****

*Список используемых сокращений*

ОО – образовательная организация. ЦМН – целевая модель наставничества.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Содержание | Сроки | Ожидаемый результат(вид документа) | Показатели эффективности | Ответственный |
| Организационно-методическое сопровождение деятельности |
| Формирование базы наставляе- мых из числа обучающихся, пе- дагогов, представителей роди-тельской общественности, вы- пускников, партнеров и т. д. | Сентябрь 2022 г. | Сформирована база наставляе- мых | Количество участников,охваченных си- стемой | Зам. директора по УВР Кравченко Т.Н. |
| Формирование базы наставни-ков из числа педагогов.  | В течение всегопериода реали-зации ЦМН | Сформированабаза наставников | Наставничества неменее 10% от об-щего количествачленов каждой це-левой группы(10% от общегочисла обучающих-ся в школе, 10% отобщего числа пе-дагогических ра-ботников и т. д.) | Зам. директора по УВР Кравченко Т.Н. |
| Формирование наставнических пар или групп | До 10.09.2022 | Сформированы наставнические пары или группы | Приняло 100% участников целе- вой моделинаставничества | Зам. директора по УВР Кравченко Т.Н. |
| Оформление согласий на обра- ботку персональных данных участников целевой модели наставничества  | До 15.10.2022 | Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участ- ников (из общей базы) | Зам. директора по УВР Кравченко Т.Н. |
| Организация работы наставни- ческих пар или групп:* встреча-знакомство;
* пробная встреча;
* встреча-планирование;
 | В течение всего периода реали- зации ЦМН | Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов | Зам. директора по УВР Кравченко Т.Н., наставники |
| * совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуаль- ным планом;
* итоговая встреча
 |  |  | Зам. директора по УВР Кравченко Т.Н., наставники |
| Проведение первых организа- ционных встреч внутри настав- нической пары/группы | До 20.09.2022г. | Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планывнутри каждой наставнической пары/группы | Зам. директора по УВР Кравченко Т.Н., наставники |
| Утверждение индивидуальных планов | До 25.09.2022г.  | Приказ по образо- вательной органи- зации об утвер-ждении индиви- дуальных планов |  | Зам. директора по УВР Кравченко Т.Н., наставники |
| Реализация индивидуальных планов | В течение всего периода | Индивидуальные планы реализованы не менее чем на 90%, участие в реализации | Зам. директора по УВР Кравченко Т.Н., наставники |
| Организация общей заключи- тельной встречи участниковвсех наставнических пар/групп | До 01.06.2023 | Организована деловая игра для участников всех наставническихпар/групп в формате деловой игры, | Зам. директора по УВР Кравченко Т.Н., наставники |
| Программно-методическое сопровождение деятельности |
| Разработка программно- методических материалов, не- обходимых для реализации про- граммы (системы) наставниче- ства для каждой из наставниче-ской групп | До 15.09.2022 | Программные, методические и дидак- тические материалы | Зам. директора по УВР Кравченко Т.Н., наставники |
| Создание специальных рубрик наофициальном сайте образова- тельной организации | До 01..11.2022 г. | Сформирован кон- тент-план по наполнению данных рубрик содержанием | Зам. директора по УВР Кравченко Т.Н.,Ответственный за сайт организации |
| Размещение информации о реа- лизации целевой модели наставничества на информаци-онных ресурсах образователь- ной организации | В течение всего периода реали- зации ЦМН | Не менее 2 публикаций на ресурсах: [ссылки] | Зам. директора по УВР Кравченко Т.Н.Ответственный за сайт организации |
| Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества | До 20.05.2022 | Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло уча- стие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистовОО | Зам. директора по УВР Кравченко Т.Н. |
| Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации |
| Контроль процедуры внедрения и реализации целевой моделинаставничества | В течение всего периода реали-зации ЦМН | Выполнено 100% позиций дорожной карты | Директор МКОУ СОШ №23 Корнев С.Г.Зам. директора по УВР Кравченко Т.Н. |
| Контроль реализацит мероприя-тий, закрепленных за учреждени- ем в установленные сроки | В течение всегопериода реали- зации ЦМН | Реализовано 100% мероприятий, за-крепленных за учреждением в уста- новленные сроки | Зам. директора по УВР Кравченко Т.Н. |
| Разработка дорожной карты на 2023 – 2024 учебный год | До 10.06.2022 | Разработана дорожная карта внедре- ния методологии (целевой модели) наставничества обучающихся органи- заций, осуществляющих образова- тельную деятельность по общеобра- зовательным, дополнительным обще- образовательным и программам сред-него профессионального образования на гггг – гггг учебный год | Директор МКОУ СОШ №23 Корнев С.Г.Зам. директора по УВР Кравченко Т.Н. |
| Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных ивсероссийских тематических со- бытиях/конкурсах/фестивалях | В течение всего периода реали- зации ЦМН | Не менее представителей образова- тельной организации приняли участие в региональных и всероссийских темати- ческих событиях/конкурсах/фестивалях | Директор МКОУ СОШ №23 Корнев С.Г.Зам. директора по УВР Кравченко Т.Н. |