***Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации***

***МКОУ СОШ №23 х.Усть Невинского***

***с февраля 2019 по февраль 2021 года на отчетно-выборном профсоюзном собрании.***

Уважаемые коллеги!

На учёте в нашей первичной профсоюзной организации состоит 61 человек, (57 работников школы, 4 в декретном отпуске).

Зачастую первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы  Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. С сентября 2020 года все сотрудники школы (кроме внештатных) вступили в профсоюз. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал образовательного учреждения, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.  Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Главной задачей Профсоюзного Комитета школы в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администраций школы.

Как формируется профсоюзный бюджет первичной организации? Из 1% профсоюзного взноса отчисляемого работником из зарплаты, первая часть, т.е. 40 % отдаётся в распоряжение первичной организации, вторая 60% остается в районном профсоюзном комитете.

Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно на профсоюзных собраниях в начале года. Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт районной профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются на культмассовую работу.

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов.

По культмассовой работе: празднование Дня учителя, 23 февраля, 8 марта; новогодние профсоюзные подарки.

За отчётный период было выделено из профсоюзных средств нашей первичной организации : 8 марта 2019г – 5000 рублей, день учителя 2019г -7000 рублей, новогодние подарки 2019 (декабрь) 9000 рублей, день учителя 2020 г – 13050 рублей, новогодние подарки 2020г (декабрь) – 10137 рублей. По остальным направлениям деятельности профсоюза деньги не выделялись. Оказание материальной помощи и поздравления юбиляров от 50 лет и выше производятся согласно ходатайству председателя ППО на имя директора школы и коллективному договору МКОУ СОШ №23, приложению №7 к положению об оплате труда «О выплате материальной помощи работникам МКОУ СОШ №23» -50%.

С февраля 2019 года состав Профсоюзного комитета менялся по уважительным причинам: увольнение работников, собственное желание выхода из ПК по заявлению и поэтому на данный момент Профсоюзный комитет имеет следующий состав:

Председатель Профкома – Самарцева Т.В.

Секретарь – Кравченко Т.Н.

Член ПК – Бацай М.А.

Член ПК – Лысанева И.Е.

Член ПК – Браткова Т.В.

Заседания профкома проводятся и ведутся протоколы. Согласование проекта распределения стимулирующего фонда – не проводятся по причине отсутствия денежных средств на выплату стимулирующих по критериям.

Другие вопросы, рассматриваемые профкомом: согласование инструкций по охране труда; проекты штатного расписания; о новогодних профсоюзных подарках; о трудовых книжках работников; согласование графика отпусков.

В будущем хотелось бы более близкого сотрудничества с администрацией школы с заседаниями комиссии по согласованию проекта предварительного комплектования школы; согласования проекта учебной нагрузки; согласования проекта учебного расписания; работы обслуживающего персонала; о тепловом режиме школы.

В школе действует двухсторонняя комиссия, состоящая из представителей администрации: директора Корнева С.Г., заместителя директора по ВР Воскребенцевой И.Ю., заместителя директора по УР Бородиной Т.С. и представителей ППО школы: Председателя ПК Самарцевой Т.В., члена ПК Бацай М.А. Двусторонняя комиссия ведет свою работу согласно коллективному договору школы. На протяжении всего времени были согласованы и выдвинуты кандидатуры учителей для награждения районной и краевой администрацией за профессионализм. Согласованы и утверждены должностные инструкции, графики отпусков, материальные выплаты, согласно приложению №7 к Положению об оплате труда.

Председатель ПК Самарцева назначена ответственной за прием и сдачу документов по соц. поддержке педагогических работников. Систематически ведет работу по организации выплат коммунальных услуг учителям школы и учителям пенсионерам, принимает и сдает документацию, ведет журнал подачи заявлений. Контролирует формирование папок с документами на льготные выплаты. Поддерживает деловую связь с Отделом образования, Отделом охраны труда и Профсоюзной организацией Кочубеевского округа.

Для информирования членов профсоюза о деятельности профкома, вышестоящих профорганов используется профсоюзный уголок, который находится в учительской в доступном месте.

В настоящее время для информационной деятельности используются современные технологии. В частности, в приложении WhatsApp создана группа общего школьного чата членов профсоюза. В период пандемии и до настоящего времени сотрудники получают информацию по работе краевого и окружного Профсоюзов, а так же ведутся обсуждения внутренних вопросов работы образовательного учреждения и Профсоюза школы.

Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляет уполномоченный инспектор по охране труда Кравченко Татьяна Николаевна.

Ведение документации в первичной организации ведётся на должном уровне: восстановлены материалы с апреля 2017 года после отчетно выборного собрания, заведены папки с протоколами заседаний трудового коллектива, двухсторонней комиссии, профсоюзного комитета, заполнены необходимые материалы. Отдельно заведены папки по предоставлению мер социальной поддержки педагогам, существует архив документов.

В сентябре 2020 года закончил свое действие коллективный договор. В марте 2020 года проведено собрание Профсоюзного комитета на повестке дня которого стоял вопрос о проведении коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора на 2020-2023 годы, а также об утверждении представителей работников в составе постоянной комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением.

Уведомление на переговоры с администрацией школы по регулированию работы над новым коллективным договором отправлены руководителю образовательной организации в июле 2020 года.

В сентябре 2020 года проект коллективного договора на 2020-2023 годы был отправлен на рассмотрение в окружной отдел по охране труда и в декабре его проверили и вернули для исправления. На данный момент коллективный договор находится у руководителя учреждения на доработке.

По законодательству мы должны обращаться к проверке и обсуждению выполнения Коллективного договора не реже 1 раза в полугодие, на деле получается не более 1 раза в год. Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной оплаты труда не было. За отчетный период не поступило заявлений от членов профсоюзной организации о несправедливой оплате труда.

В коллективе не пользуется спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя есть необходимость такого лечения и имеется большой выбор путёвок, которые нужно заранее заказывать.

Профсоюзный комитет работал не совсем ритмично во времени: допускались переносы сроков заседаний, выпадение вопросов повестки дня.

Профсоюзный комитет должен работать в тесном контакте с администрацией школы, именно это является главной целью коллектива, не возможно сотрудничество без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства школы и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Вместе с тем возникла необходимость контроля за исполнением коллективного договора, исполнения постановлений профсоюзных собраний и решений профсоюзного комитета, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, создания положительного имиджа образовательного учреждения. У нас цели и задачи одинаковые. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов.

Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома, профсоюзной организации школы за активную и бескорыстную работу.

Профсоюзному комитету, который мы изберём сегодня, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этой школы, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Прошу считать работу Профсоюза МКОУ СОШ №23 удовлетворительной.

Голосование:

«за» - 40 человек

«против» - 0

Спасибо всем за внимание.